

Laufzeit: 1. Mai 2023 - 31. November 2023  
Looptijd: 1 mei 2023 – 31 november 2023



Deutschland – Nederland

# “Zusammenarbeit mit Newcomern/ Samenwerken met nieuwkomers“

Ein Projekt im Rahmen des Kleinprojektetfond Interreg VI Deutschland-Niederlande  
Een project in het kader van het Interreg VI Deutschland-Niederlande fonds voor kleine projecten



Interreg  
VI

# Inhalt

1. Einführung.....	3
2. Veranstaltungen und Aktivitäten.....	5
2.1 Symposium “Zusammenarbeit mit Newcomern” am 07. Juni 2023 in Nijmegen.....	7
2.2 Informationsstand auf dem Mifgash Festival der Begegnung in Kleve 07. Oktober 2023.....	10
2.3 Interviews mit Freiwilligen und Newcomern in Rees 11. Oktober 2023.....	11
2.4 Mini-Symposium “Bewohnerinitiativen an der Schnittstelle von Wohnen und Migration” 25. Oktober 2023 in Nijmegen.....	13
2.5 Zwei Workshops in Rees 27. Oktober 2023.....	16
2.6 Konzertvortrag “Das Leben ist nicht schwarz-weiß” in Rees 27. Oktober 2023 .....	20
2.7 Konferenz mit regionalen Vertreter*innen in Arnheim 09. November 2023 .....	21
3. Was hat das Projekt “Zusammenarbeit mit Newcomern” gebracht?.....	23
Anhang 1 Workshops Symposium “Zusammenarbeit mit Newcomern” 07. Juni 2023 .....	25
Anhang 2 Empfehlungen des Symposiums “Zusammenarbeit mit Newcomern” 07. Juni 2023 .....	27

# Inhoud

1. Inleiding.....	3
2. Evenementen.....	6
2.1 Symposium ‘Samenwerken met nieuwkomers’ op 07 juni 2023 in Nijmegen .....	7
2.2 Informatiestand op het Mifgash Ontmoetingsfestival in Kleve 07 oktober 2023 .....	10
2.3 Interviews met vrijwilligers en nieuwkomers in Rees 11 oktober 2023.....	11
2.4 Minisymposium ‘Inwonerinitiatieven op het snijvlak van wonen en migratie’ 25 oktober 2023 in Nijmegen .....	13
2.5 Twee workshops in Rees 27 oktober 2023 .....	16
2.6. Concertlezing ‘Het leven is niet zwart-wit’ Rees 27 oktober 2023.....	20
2.7 Conferentie met regionale vertegenwoordigers in Arnheim 09 november 2023.....	21
3. Wat leverde het project ‘Samenwerken met nieuwkomers’ op? .....	23
Bijlage 1 Workshops Symposium ‘Samenwerken met nieuwkomers’ 07 juni 2023.....	25
Bijlage 2 Aanbevelingen vanuit het ‘Samenwerken met nieuwkomers’ 07 juni 2023.....	29

## 1. Einleitung

Migration ist ein großes Thema in Europa. Wie andere europäische Länder müssen auch die Niederlande, Deutschland und die benachbarten Staaten mit Newcomern umgehen. Newcomer erhalten in Deutschland, Belgien oder den Niederlanden einen unterschiedlichen Status und durchlaufen damit auch unterschiedliche Verfahren: als Arbeitsmigrant\*innen, Asylbewerber\*innen, als anerkannte Flüchtlinge oder als ukrainische Kriegsflüchtlinge. In den lokalen Gemeinschaften ergeben sich viele Fragen: Wie sehen die Newcomer selbst ihre Rolle? Wie werden sie integriert? Sehen wir ihre Ankunft als Belastung oder als willkommene Bereicherung für eine lebendige Gemeinschaft?

In diesem Projekt entwickelten wir mit Hilfe verschiedener Kommunikationsformaten neue Ideen, um mit gemeinsamen Anstrengungen die Einbindung von Newcomern in die Gemeinschaft positiv gestalten zu können.

Unsere Ziele waren dabei unter anderem:

- Schaffung/ Entwicklung einer Willkommenskultur
- respektvoller Umgang miteinander
- kultur- und grenzüberschreitende Beteiligung
- Aufbau eines deutsch-niederländischen Netzwerks
- Austausch von Wissen und Erfahrung
- Unterstützungsstrukturen für Freiwillige
- transparente Kommunikation von "Stolpersteinen" (Barrieren)

Unsere Zielgruppen waren:

- Zivilgesellschaft (Bürger\*innen, Vereine, Stiftungen, Wohlfahrtsverbände und Kirchen)
- Politik und Verwaltung (Bürgermeister\*innen, Mitarbeiter\*innen von kommunalen Verwaltungen)
- Menschen mit internationalem Hintergrund
- Bildung und Wissenschaft: die Hochschule Arnheim-Nimwegen, die Hochschule Rhein-Waal und die Universität Utrecht

Die Initiative für dieses Projekt ging von der Kooperationsgemeinschaft Samenwerkingsverband Burgerkracht Europa (SBE) gemeinsam mit der University of Applied Sciences in Arnhem en Nijmegen (HAN), der Landelijke Vereniging voor Kleine Kernen (LVKK), der Vereniging DKK Gelderland, Flüchtlingshilfe Alpen e.V. und RheWaTech gUG aus. Bereits während der Vorbereitung des Symposiums im Juni 2023 wuchs der Kreis der Beteiligten beträchtlich: die Universität Utrecht, die Hochschule Rhein-Waal, die Städte Rees und Kleve, die zentrale Unterbringungseinrichtung (ZUE) Rees, der Verein Fremde werden Freunde e.V. aus Rees, der Caritasverband Kleve e.V., die Gemeinde Cranendonk, das Einwohnerkollektiv Cranendonk, die zentrale Aufnahmeeinrichtung für Asylbewerber\*innen (Centraal Orgaan opvang asielzoekers - COA) in Budel, die Stiftung ARKA Nord-Limburg, die Nachbarschaftsorganisation Genk, der Dorfrat in Grashoek und die Initiative Papili ergänzten den Kreis der Projektpartner\*innen.

## 1. Inleiding

Migratie is een groot vraagstuk in Europa. Net als in andere Europese landen hebben Nederland, Duitsland en België te maken met nieuwkomers. Nieuwkomers in Duitsland, België en Nederland hebben verschillende statussen en dus verschillende benaderingen: als arbeidsmigranten, asielzoekers, erkende nieuwkomers of Oekraïense oorlogsnieuwkomers. In de lokale gemeenschappen rijzen veel vragen: hoe zien nieuwkomers zelf hun rol? Hoe zijn ze geïntegreerd? Zien we hun komst als een last of als een welkome verrijking voor een levendige gemeenschap?

In dit project hebben we langs verschillende wegen onderzocht hoe we met wederzijds inspanning de inbedding van nieuwkomers in de gemeenschap op een positieve manier kunnen vormgeven.

Onze doelen daarbij waren onder andere:

- Een gastvrije cultuur tot stand brengen/ ontwikkelen
- Respectvolle omgang met elkaar
- Culturele en grensoverschrijdende deelname
- Oprichting van een Duits-Nederlands netwerk
- Uitwisseling van kennis en ervaring
- Ondersteunende structuren voor vrijwilligers
- Struikelblokken transparant communiceren

Onze doelgroepen waren:

- Het Maatschappelijk middenveld (burgers, verenigingen, stichtingen, liefdadigheidsinstellingen en kerken)
- Politiek en bestuur (burgemeesters, medewerkers van gemeentebesturen)
- Mensen met een internationale achtergrond
- Onderwijs en Wetenschap, Hogeschool Arnheim-Nijmegen, Hogeschool Rijn-Waal en Universiteit Utrecht

Het initiatief tot dit project werd genomen door het Samenwerkingsverband Burgerkracht Europa ( ) samen met de University of Applied Sciences in Arnhem en Nijmegen (HAN), Landelijke Vereniging voor Kleine Kernen (LVKK), de Vereniging DKK Gelderland, Flüchtlingshilfe Alpen e.V. en RheWaTech gUG. Al tijdens de voorbereidingen voor het symposium groeide de kring van betrokkenen aanzienlijk: de Universiteit Utrecht, de steden Rees en Kleve, de centrale accommodatie (ZUE) Rees, de vereniging Fremde werden Freunde e.V. Rees, het Caritasverband Kleve e.V., gemeente Cranendonk, het bewonerscollectief Cranendonk, het centrale opvangcentrum voor asielzoekers (COA) in Budel, Stichting ARKA Noord Limburg, de Buurtopbouwwerk Genk, Dorpsraad Grashoek en initiatief Papili.

## 2. Veranstaltungen und Aktivitäten

Gemeinsam mit Partner\*innen wurden während der Projektlaufzeit insgesamt 7 Veranstaltungen zur Zusammenarbeit mit Newcomern organisiert:

1. Symposium „Zusammenarbeit mit Newcomern“ am 7. Juni 2023 in Nijmegen, 150 Teilnehmer\*innen,
2. Informationsstand auf dem Mifgash Meeting Festival am 7. Oktober 2023 in Kleve, 600 Teilnehmer\*innen,
3. Interviews mit Freiwilligen und Newcomern am 11. Oktober 2023 in Rees, 13 Teilnehmer\*innen,
4. Hybrid-Mini-Symposium am 25. Oktober 2023 in Nijmegen, 33 Teilnehmer\*innen,
5. Zwei Workshops in Rees am 27. Oktober 2023, 2x 32 Teilnehmer\*innen,
6. Konzertvortrag zu Workshop-Themen am 27. Oktober 2023 in Rees, 97 Teilnehmer\*innen
7. Konferenz mit regionalen Vertreter\*innen am 9. November 2023 in Arnheim, 57 Teilnehmer\*innen

Insgesamt nahmen mehr als 1.000 Personen an den Veranstaltungen teil. Die Teilnahme an allen Angeboten des Projekts war kostenlos und unverbindlich. In diesem Booklet geben wir einen kurzen Überblick über die 7 Veranstaltungen und fassen die Projektergebnisse kurz zusammen.

## 2. Evenementen en activiteiten

Samen met de partners werden tijdens de projectperiode in totaal 7 evenementen over samenwerking met nieuwkomers georganiseerd:

1. Symposium 'Samenwerken met nieuwkomers' 7 juni 2023 in Nijmegen, 150 deelnemers,
2. Informatiestand op het Mifgash Ontmoetingsfestival 7 oktober 2023 in Kleve, 600 deelnemers
3. Interviews met vrijwilligers en nieuwkomers 11 oktober 2023 in Rees, 13 deelnemers
4. Hybride minisymposium 25 oktober 2023 in Nijmegen, 33 deelnemers,
5. Twee workshops in Rees op 27 oktober 2023, 2x 32 deelnemers
6. Concertlezing over de workshoponderwerpen 27 oktober 2023 in Rees, 97 deelnemers
7. Conferentie met regionale vertegenwoordigers 9 november 2023 in Arnhem, 57 deelnemers

Bij elkaar namen meer dan 1.000 mensen deel aan de evenementen. Alle onderdelen van het project waren vrij toegankelijk en gratis. In dit Booklet geven we een kort overzicht van de 7 evenementen en vatten we de opbrengsten van dit project kort samen.

Foto 1 - Teilnehmer\*innen Symposium Nijmegen | Deelnemers Symposium Nijmegen 07 juni 2023 (Quelle/bron: RheWaTech gUG)



## 2.1 Symposium “Zusammenarbeit mit Newcomern” am 7. Juni 2023 in Nijmegen

Am 7. Juni 2023 organisierte die DKK Gelderland (als Leadpartner) zusammen mit Partner\*innen aus Deutschland und den Niederlanden sowie dem Samenwerkingsverband Burgerkracht Europa (SBE) ein Symposium als Auftakt des Interreg-VI-Projekts “Zusammenarbeit mit Newcomern/ Samenwerken met nieuwkomers”. Zu den Teilnehmer\*innen gehörten 150 Expert\*innen und Interessierte aus den Niederlanden, Deutschland und Belgien. Die Universität Utrecht präsentierte Ergebnisse des Projekts „Welcoming Spaces“ in Europa. Vertreter\*innen lokaler Kommunen, Organisationen und Verbände aus den deutschen, niederländischen und belgischen Grenzregionen sprachen darüber, wie wir mit gemeinsamen Anstrengungen die Eingliederung von Newcomern in die Gemeinschaft positiv gestalten können.

Den Plenarteil des Symposiums eröffnete Prof. Dr. Annelies Zoomers von der Universität Utrecht mit dem Projekt „Welcoming Spaces“, das in fünf europäischen Ländern neue Wege erforscht, um politische Herausforderungen miteinander zu verbinden: Wie können die ländlichen Regionen Europas erstarken und gleichzeitig Migrant\*innen dabei unterstützen, sich an Orten niederzulassen, an denen sie sich wohlfühlen?

Dazu diskutierten der Bürgermeister von Meierijstad, Kees van Rooij, die belgische Staatssekretärin für Asyl und Migration, Nicole De Moor (online) und Marcel Erps, der Leiter der Abteilung für Arbeit und Soziales der Stadt Kleve. Alle drei Länder bewegen sich im Spannungsfeld der europäischen Asylpolitik. Es gibt viele Gemeinsamkeiten, aber auch wichtige Unterschiede, anhand derer wir auch in Zukunft voneinander lernen können.

Durch die Kooperation mit der Universität Utrecht flossen die Ergebnisse des Projekts „Welcoming Spaces“ in die Folgeveranstaltungen und Aktivitäten mit ein, so dass umfangreiche Synergieeffekte mit dem Projekt entstanden, welche von uns genutzt werden konnten und auch zukünftig genutzt werden.

Der dritte Teil der eröffnenden Vorträge war das Gespräch von drei Teilnehmer\*innen mit Migrationshintergrund. Dabei kamen Fragen auf wie: „Ist man immer noch ein Neuankömmling, wenn man seit 20 Jahren in diesem Land lebt?“

## 2.1 Symposium ‘Samenwerken met nieuwkomers’ op 7 juni 2023 in Nijmegen

Op 7 juni 2023 organiseerde het Samenwerkingsverband Burgerkracht Europa (SBE) samen met partners uit Duitsland en Nederland en de DKK Gelderland als leadpartner, een symposium als start van het Interreg-VI-project ‘Samenwerken met nieuwkomers/ Zusammenarbeit mit newcomern’. Deelnemers waren 150 professionals en bewoners uit Nederland, Duitsland en België. De Universiteit Utrecht bracht de uitkomsten van het project ‘Welcoming Spaces’ in. Vertegenwoordigers van lokale bestuurlijke organen, organisaties en verenigingen uit Duitse, Nederlandse en Belgische grensregio’s spraken over de vraag hoe we met wederzijds inspanning de inbedding van nieuwkomers in de gemeenschap op een positieve manier kunnen vormgeven.

In het plenaire deel van het symposium sprak professor Annelies Zoomers van de Universiteit Utrecht over het Europese project ‘Welcoming Spaces’. In 5 Europese landen werden nieuwe wegen voor het samengaan van twee beleidsmatige uitdagingen onderzocht: hoe kun je Europese plattelandsregio’s er weer bovenop helpen en tegelijkertijd bijdragen aan de vestiging van migranten op plekken waar ze tot hun recht komen.

Daarna volgde een interview met burgemeester Kees van Rooij van Meierijstad, de Belgische Staatsecretaris voor Asiel en Migratie Nicole De Moor en Marcel Erps, hoofd van de afdeling Arbeid en Sociale Zaken van de stad Kleve. Alle drie de landen opereren binnen het Europese asielbeleid. Er zijn veel overeenkomsten maar ook belangrijke verschillen, waarin we van elkaar kunnen leren.

Dankzij de samenwerking met de Universiteit Utrecht werden de resultaten van het ‘Welcoming Spaces’ -project opgenomen in de vervolgevenementen en -activiteiten, wat resulteerde in uitgebreide synergie-effecten met het project, die we konden benutten en in de toekomst zullen blijven benutten.

Het derde deel van de openingssessie was een gesprek met drie deelnemers met een nieuwkomers-achtergrond. ‘Ben je nog nieuwkomer als je al 20 jaar in het land woont?’ Waarom blijven we steeds de vraag stellen: ‘Waar



Foto 2 - Discussie Symposium 07. Juni 2023 | discussie Symposium 07 juni 2023 (Quelle/bron: University of Applied Sciences in Arnhem en Nijmegen)

Warum stellen wir immer wieder die Frage: „Woher kommst du?“ Anstatt: „Hallo, wer bist du?“

Auf den Plenarteil folgten 14 interaktive Workshops<sup>1</sup> in zwei Runden, sodass in unterschiedlichen Gruppen interaktiv diskutiert werden konnte. Die Grundlage des Austausches der Teilnehmer\*innen zu spezifischen Themen im Zusammenhang mit Newcomern in ländlichen Regionen war die einleitende Vorstellung konkreter Initiativen von Bürger\*innen, Kommunen/Behörden oder Organisationen der Zivilgesellschaft. Während der Workshops und beim Mittagessen sammelten die Teilnehmer\*innen gemeinsam Verbesserungsvorschläge für den Umgang mit Newcomern, die in einer abschließenden Diskussionsrunde erörtert und in einem Manifest zusammengefasst wurden.

Zum Abschluss unterschrieben fast alle Teilnehmer\*innen dieses **Manifest**:  
“Am 7. Juni 2023 trafen sich 150 Fachleute und Einwohner aus belgischen, deutschen und niederländischen (Grenz-)Regionen in Nijmegen, um über die Zusammenarbeit mit Newcomern zu diskutieren. Wir sprachen über die Engpässe, aber vor allem auch über die Chancen. Wir appellieren an alle Behörden, Einrichtungen und Einwohner in den (Grenz-)Regionen, nach diesen Möglichkeiten für Newcomer zu suchen. Gemeinsam haben wir Empfehlungen formuliert, die mit diesem Manifest an Regierungen, Behörden und Einwohner weitergeben, die mit Newcomern zu tun haben.”

<sup>1</sup> siehe Anhang 1 - Übersicht über die Workshops am 07. Juni 2023 in Nijmegen

kom je vandaan?’ In plaats van ‘Hallo, wie ben je?’.

Na de plenaire sessie volgden 14 interactieve workshops<sup>1</sup> in twee rondes. Daarin gingen de deelnemers aan de hand van concrete initiatieven van bewoners, gemeenten/overheden en maatschappelijke organisaties in plattelandsregio’s, met elkaar in gesprek over specifieke thema’s in relatie tot nieuwkomers. De deelnemers verzamelden tijdens de workshops en tijdens de lunch met elkaar verbetervoorstellen, die in een afsluitend panel werden besproken.

Als laatste ondertekenden de meeste deelnemers het **Manifest**: ‘Samenwerken met Nieuwkomers, met de volgende uitspraak: Op 7 juni 2023 kwamen wij met 150 professionals en bewoners van Belgische, Duitse en Nederlandse (grens) regio’s in Nijmegen bijeen om te spreken over Samenwerken met Nieuwkomers. Wij spraken over de knelpunten maar vooral over de kansen. Wij roepen alle overheden, instanties en bewoners in de (grens)regio’s op om op zoek te gaan naar die kansen voor nieuwkomers. Wij hebben gezamenlijk aanbevelingen geformuleerd die we met dit Manifest meegeven aan overheden, instanties en bewoners die betrokken zijn bij nieuwkomers.’

<sup>1</sup> zie bijlage 1 voor overzicht workshops at 07. juni 2023 Nijmegen



## 2.2. Informationsstand auf dem Mifgash Festival der Begegnung am 07. Oktober 2023 in Kleve

Auf dem Festival, an dem laut Zeitungsberichten mehr als 600 Menschen teilnahmen, konnte mit zahlreichen Teilnehmer\*innen und unterschiedlichen Akteur\*innen gesprochen werden, die mit ihren Initiativen die Integration begleiten. Am Festivaltag präsentierten sich mehr als 40 Angebote zum Thema Migration und erfolgreiche Integration auf dem Campus der Hochschule Rhein-Waal in Kleve. Im Rahmen des Festivals gab es zahlreiche Gespräche zum Thema Unterstützung von Integration und Willkommenskultur. Teile der Gesprächsinhalte wurden mit in die Workshops am 27.10.2023 in Rees genommen. Gleichzeitig konnte das Interreg VI-Kleinprojekt „Zusammenarbeit mit Newcomern/ Samenwerken met nieuwkomers“ und das Projekt-Konsortium vorgestellt werden.

## 2.2. Informatiestand op het Mifgash Ontmoetingsfestival in Kleve 07 oktober 2023

Op het festival, dat volgens krantenberichten door meer dan 600 mensen werd bijgewoond, was het mogelijk om te praten met talrijke deelnemers en verschillende actoren die integratie ondersteunen met hun initiatieven. Op festival-dag werden meer dan 40 programma's over het thema migratie en succesvolle integratie gepresenteerd op de campus van de Rijn-Waal Hogeschool in Kleve. Tijdens het festival waren er talrijke discussies over het thema "ondersteuning van integratie" en een gastvrije cultuur. Een deel van de inhoud van de discussies werd meegenomen in de workshops op 27 oktober 2023 in Rees. Tegelijkertijd werd het Interreg VI project 'Zusammenarbeit mit Newcomern/ Samenwerken met nieuwkomers' en het projectconsortium gepresenteerd.

Übersetzer\*innen und/oder zweisprachige Teilnehmer\*innen erleichterten während des Symposiums und bei den Workshops die Kommunikation für alle Beteiligten. Das Symposium schloss mit einer Vielzahl von Empfehlungen, die in 5 Blöcken zusammengefasst wurden: Arbeit mit Newcomern | Politik (allgemein) und Beratung | Aufnahme von Asylbewerber\*innen | Partizipation und Beschäftigung | Tipps und allgemeine Empfehlungen. Die Empfehlungen konnten bereits am 8. Juni 2023 von Bürgermeister van Rooij im Nichtständigen Ausschuss der UNG für Asylfragen vorgestellt werden. Die Präsentationen, die Berichte und das Booklet mit den Ergebnissen des Interreg VI-Kleinprojektes wurden zweisprachig verfasst und allen Teilnehmer\*innen zur Verfügung gestellt sowie auf den Websites der Projekt-Partner SBE, HAN und RheWaTech gUG veröffentlicht

Op het symposium en de workshops waren vertalers en/of tweetalige deelnemers aanwezig om de communicatie voor alle deelnemers te vergemakkelijken. Het symposium werd afgesloten met een hele reeks aanbevelingen, die samengevat zijn in 5 blokken: Samenwerken met nieuwkomers | Beleid (algemeen) en begeleiding | Asielopvang | Participatie en werk en| Overige tips en algemene aanbevelingen. De aanbevelingen werden op 8 juni 2023 door burgemeester van Rooij ingebracht in de tijdelijke commissie Asiel van de VNG. De presentaties, rapporten en het booklet met de projectresultaten van het Interreg VI-kleinproject werden in twee talen geschreven en beschikbaar gesteld aan alle deelnemers en gepubliceerd op de websites van de partners SBE, HAN en RheWaTech gUG.



Foto 5 & 6 - Impressionen | Impressionen vom Mifgash Meeting Festival in Kleve (Quelle RheWaTech gUG)



Foto 4 - Teilnehmer\*innen Symposium 07. Juni 2023 | Deelnemers Symposium 07 juni 2023 (Quelle/bron: University of Applied Sciences in Arnhem en Nijmegen)

### 2.3 Interviews mit Ehrenamtlichen und Newcomern in Rees am 11. Oktober 2023

Am 11. Oktober 2023 konnten im Rahmen des Internationalen Cafés in Rees mit 13 Besucher\*innen Interviews zu eigenen Erfahrungen bei der Integration von Newcomern und deren Begleitung durchgeführt werden. Folgende Kernaussagen wurden in den Interviews genannt:

- Begleitung von Migrant\*innen ermöglicht einen neuen Blick auf unsere Gesellschaft und erweitert den eigenen Horizont
- mehr Gelegenheiten für den persönlichen Kontakt mit Newcomern ermöglichen über persönliches Kennenlernen das wechselseitige Verständnis für die jeweilige (Lebens-)Situation
- der Austausch und das Wissen über die Herausforderungen der Integration und über den Lebensalltag von Migrant\*innen trägt dazu bei Vorurteile und Ängste in der Gesellschaft kulturübergreifend abzubauen

### 2.3 Interviews met vrijwilligers en nieuwkomers in Rees 11 oktober 2023

Op 11 oktober 2023 werden in het kader van het Internationaal Café Rees interviews afgenomen met 13 bezoekers over hun eigen ervaringen met de integratie en ondersteuning van nieuwkomers. De volgende belangrijke uitspraken werden gedaan in de interviews:

- migranten begeleiden geeft je een nieuwe kijk op onze samenleving en verbreedt je eigen horizon;
- meer mogelijkheden voor persoonlijk contact met nieuwkomers maken wederzijds begrip van de elkaars (levens)situatie mogelijk door persoonlijke kennismaking;
- de uitwisseling en kennis over de uitdagingen van integratie en het dagelijks leven van migranten helpt om vooroordelen en angsten in de samenleving - over culturen heen - te verminderen”

- Ehrenamtliche fühlen sich manchmal überfordert, es braucht mehr Schultern, die die Integration in den Kommunen mittragen
- Vereinfachung in der Bürokratie und Agilität der Prozesse kann helfen die Herausforderungen im Alltag zu meistern
- Die Möglichkeit selbst „etwas zu tun“ über die Einbindung bei einfachen Aufgaben, bei „kleinen“ Jobangeboten oder mehr Möglichkeiten für ehrenamtliche Aktivitäten kann Newcomern helfen nicht nur die Sprache zu erlernen sondern vor allem „eine eigene aktive Rolle“ bei der Integration zu übernehmen (Erfahrungen von Selbstwirksamkeit und Sinnhaftigkeit, die Newcomer im Alltag stärken). Die Vision (fast) aller Interviewten ist, Erlebnisse und Kompetenzen (wie zum Beispiel Fluchtwege oder berufliche Tätigkeiten im Herkunftsland) miteinander teilen zu können und dabei die eigenen Wünsche und Interessen vorstellen und miteinander diskutieren zu dürfen. „Wir haben als Menschenrechtsverteidiger in Afghanistan gearbeitet. Wir haben zum Beispiel ein anderes Frauenbild gelebt.“ (Gedächtnisprotokoll)

- vrijwilligers voelen zich soms overweldigd, er zijn meer schouders nodig om integratie in de gemeenten te ondersteunen;
- Het vereenvoudigen van bureaucratie en het flexibeler maken van processen kan helpen om de dagelijkse uitdagingen te overwinnen;
- De mogelijkheid om zelf ‘iets te doen’ door mee te doen bij eenvoudige taken, ‘kleine’ vacatures of mogelijkheden voor vrijwilligersactiviteiten, kunnen nieuwkomers helpen om niet alleen de taal te leren, maar vooral om ‘een actieve rol op zich te nemen’ in de integratie (ervaringen van zelfredzaamheid en zingeving die nieuwkomers versterken in het dagelijks leven). De visie van (bijna) alle geïnterviewden is om ervaringen en vaardigheden te delen (zoals vluchtroutes of professionele activiteiten in het land van herkomst) en om de eigen wensen en interesses met elkaar te kunnen presenteren en bespreken. ‘We werkten als mensenrechtenverdedigers in Afghanistan. We beleefden bijvoorbeeld een ander beeld van vrouwen.’ (Geheugenlogboek)



Foto 7 - Internationales Café | Integratiecafé Rees (Quelle/bron: RheWaTech gUG)

## 2.4 Mini-Symposium “Bewohnerinitiativen an der Schnittstelle von Wohnen und Migration” am 25. Oktober 2023 in Nimwegen

„Ankommen, Zusammenkommen,  
Vorwärtskommen“ lautete der Titel dieses Mini-  
Symposiums, das am 25. Oktober an der HAN in  
Nijmegen stattfand. Inhaltlich wurden Themen  
behandelt, wie: “Bewohnerinitiativen an der  
Schnittstelle von Wohnen und Migration” oder  
„Wie tragen Anwohnerinitiativen zu innovativen  
(Wohn-)Projekten bei, in denen Migranten, junge  
Menschen und andere Gruppen gemeinsam leben  
und an ihrer Zukunft arbeiten können?“

Diese Fragen konnten direkt anhand von vier  
aussagekräftigen und erfolgreichen, praktischen  
Umsetzungen (Best Practices) beantwortet  
werden:

1. den Thuisgevers
2. der Initiative TakeCareBnB
3. Ecodorp Zuiderveld und das Global Ecovillage  
Network Netherlands (GEN)
4. der Gemeinde Doetinchem

Die vorgestellten 4 Best Practices als Teil des  
Netzwerks der Universität Utrecht im Projekt  
„Welcoming Spaces“ wurden gemeinsam von  
Dr. Sara Miellet (Universität Utrecht) und  
Akteur\*innen aus den vier Leuchtturmprojekten  
vorgestellt. 17 Teilnehmer\*innen tauschten  
sich in Präsenz in Nimwegen mit 16 digital  
Teilnehmer\*innen über einen Live Stream aus.

Die “Thuisgevers” sind eine (Bürger-) Initiative,  
die Statusinhabern hilft, schneller eine  
neue Existenz aufzubauen, indem diese in  
vorübergehenden Unterkünften für mindestens  
sechs Monate untergebracht werden. Dies schafft  
nebenbei Platz für weitere Newcomer in zentralen  
und dezentralen (Aufnahme-)Einrichtungen für  
Asylbewerber\*innen.

Thuisgevers ist eine Initiative der Gemeinde  
Kampen und der Evangelischen Kirche der  
Niederlande, die landesweit tätig ist und vom  
Ministerium für Justiz und Sicherheit finanziert  
wird. Die Initiative ist ständig auf der Suche  
nach “unentdeckten” Wohnräumen. Sie bitten  
Sportvereine, Schulen, Kirchen und andere soziale  
Einrichtungen, Raum für die vorübergehende  
Unterbringung von Statusinhabern zur Verfügung  
zu stellen, wie zum Beispiel leerstehende

## 2.4 Minisymposium “inwonerinitiatieven op het snijvlak van wonen en migratie” 25. oktober 2023, Nijmegen

De titel van dit mini-symposium, gehouden  
op 25 oktober bij de HAN Nijmegen was: ‘Aan  
komen, samen komen, verder komen’. Het  
inhoudelijke thema, was: ‘Inwonerinitiatieven op  
het snijvlak van wonen en migratie’. ‘Hoe dragen  
inwonerinitiatieven bij aan innovatieve (woon)  
projecten waarbij migranten, jongeren en andere  
groepen samen kunnen wonen en werken aan hun  
toekomst?’

Deze vraag werd beantwoord door 4 krachtige  
praktijkvoorbeelden namelijk:

1. De Thuisgevers
2. TakeCareBnB
3. Ecodorp Zuiderveld en het Global Ecovillage  
Netwerk Nederland (GEN)
4. De gemeente Doetinchem

De 4 best practices maken deel uit van het netwerk  
van de Universiteit Utrecht ‘Welcoming Spaces’  
en werden door dr. Sara Miellet (Universiteit  
Utrecht) bijeen gebracht en bevraagd tijdens het  
symposium. 17 deelnemers namen op locatie deel,  
16 deelnemers via een live stream.

De Thuisgevers helpen statushouders versneld  
aan een nieuw bestaan door hen te huisvesten in  
tijdelijke woonplekken (minimaal zes maanden).  
Zo ontstaat er ruimte in asielzoekerscentra.

Thuisgevers is een initiatief van de gemeente  
Kampen en de Protestantse Kerk Nederland, maar  
opereert landelijk en wordt gefinancierd door het  
ministerie van Justitie en Veiligheid. Thuisgevers  
zijn voortdurend op zoek naar ‘onontdekte’  
woonruimtes. Zij vragen sportverenigingen,  
scholen, kerken en andere maatschappelijke  
instellingen ruimte beschikbaar te stellen  
voor tijdelijke huisvesting van statushouders  
(leegstaande schoolgebouwen, pastorieën,  
buurthuizen, bedrijfskantines). Door financiering  
vanuit de Hotel- en Accommodatieregeling  
(HAR) van het Rijk kunnen statushouders via een  
Thuisgeef-initiatief gehuisvest worden in tijdelijke  
woonruimtes. Een buddy van de Thuisgevers zorgt  
voor de aanvullende sociale begeleiding van de  
statushouder.

Takecarebnb werd in 2015 opgericht. In 2018 zijn  
ze een samenwerking aangegaan met het COA.



Foto 8 - Ben van Essen, Samenwerkingsverband Burgerkracht Europa (SBE).  
Quelle/bron: RheWaTech gUG



Schulgebäude, Pfarrhäuser, Gemeindezentren, Betriebskantinen usw. Mit Hilfe von Mitteln aus dem staatlichen Hotel- und Unterkunftsprogramm (HAR) können Statusinhaber über diese Thuisgevers-Initiative in einer vorübergehenden Unterkunft untergebracht werden. Ein „Kumpel“ der Thuisgevers bietet den Statusinhabern zusätzliche soziale Beratung vor Ort an, welche oft viele der alltäglichen Fragen sofort und ohne Hilfe der offiziellen Stellen beantworten kann.

Takecarebnb wurde im Jahr 2015 gegründet und ging im Jahr 2018 eine Partnerschaft mit COA ein. Takecarebnb bringt Statusinhaber\*innen mit Gastfamilien in Kontakt, die ihr Haus für eine/n Newcomer öffnen. Bis so eine „Gast-“ Wohnung gefunden wird, lebt ein/ eine Statusinhaber/in weiterhin in einem Asylbewerberzentrum (AZC). Derzeit warten Tausende von Statusinhaber\*innen auf eine Unterkunft. Die Freiwilligen von Takecarebnb bringen Gastfamilien und Gäste durch einen sorgfältigen „Matching-Prozess“ zusammen. Neben diesen Freiwilligen (den Matchmakern) kümmert sich zusätzlich ein Team von Fachleuten um die unterstützenden Prozesse und die Kommunikation. Die Erfahrung zeigt, dass sich gegenseitiges Verständnis entwickelt, wenn Menschen zusammenkommen.

Ecodorp Zuiderveld ist eine nachhaltige Wohngemeinschaft im Stadtteil Zuiderveld in Nijmegen Nord. Baubeginn war im Sommer 2020 und im Frühjahr 2021 waren dann die Bauarbeiten abgeschlossen. Aktuell leben 60 Erwachsene und 30 Kinder in 46 Wohnungen, welche zum sozialen Wohnungsbau gehören. Bereits während der Bauzeit gab es eine intensive Zusammenarbeit zwischen Asylbewerber\*innen und Statusinhaber\*innen. Derzeit wird überlegt, wie die Beziehungen zueinander weiter ausgebaut werden können.

Das vierte Leuchtturmprojekt der Kommune Doetinchem ist keine Anwohnerinitiative, sondern eine Vorgabe der Verwaltung zur Planung eines neuen Wohngebiets, die die Unterbringung von Statusinhabern von Anfang an berücksichtigt.

Takecarebnb bringt statushouders in contact met gastgezinnen die hun huis openstellen voor een newcomer. Totdat een huis gevonden is, blijft een statushouder wonen in een asielzoekerscentrum (AZC). Momenteel wachten duizenden statushouders op een woning. De vrijwilligers van Takecarebnb brengen gastgezinnen en gasten met elkaar in contact via een zorgvuldig matchingsproces. Naast die vrijwilligers (matchmakers) zorgt een team van professionals voor de ondersteunende processen en de communicatie. De ervaring is dat wanneer mensen met elkaar in contact komen, er wederzijds begrip ontstaat.

Ecodorp Zuiderveld is een duurzame leefgemeenschap in de wijk Zuiderveld in Nijmegen Noord. In de zomer van 2020 werd gestart met de bouw. Voorjaar 2021 waren alle woningen opgeleverd. In 46 woningen wonen 60 volwassenen en 30 kinderen. Alle woningen vallen onder sociale huur. Tijdens de bouwperiode is veel samengewerkt met asielzoekers en statushouders. Momenteel wordt bekeken hoe de relatie met statushouders verder uitgebouwd kan worden.

De vierde best practice, de gemeente Doetinchem, is geen bewonersinitiatief maar een initiatief van de gemeente om een nieuwe woonwijk te ontwerpen, waarbij vanaf de start rekening gehouden wordt met huisvesting van statushouders.



Foto 9 - Mini-Symposium Nimwegen | Nijmegen (Quelle/bron: HAN)

## 2.5. Zwei Workshops in Rees am 27. Oktober 2023

Am 27. Oktober 2023 fanden im Bürgerhaus Rees zwei Workshops statt mit insgesamt 32 Teilnehmer\*innen aus verschiedenen Nationen statt, die einen wertvoller Austausch zahlreicher und sehr unterschiedlicher Perspektiven ermöglichten.

Im ersten Workshop ging es um das Thema „Zusammenarbeit auf Augenhöhe“. Schnell wurde klar, dass die Kommunikation und die Zusammenarbeit auf vielfältigen Ebenen stattfindet und häufig gut funktioniert, aber Schwierigkeiten im Verständnis des Gegenübers aufgrund der unterschiedlichen Nationalitäten und Kulturen im Alltag durchaus entstehen. In den Gesprächen wurde klar, wie jede/r mit der eigenen Erfahrungswelt und Biographie in Gespräche geht und daher die eigene Erwartungshaltung oft sehr verschieden ist. So kann von den Newcomern die gutgemeinte Unterstützung manchmal als Bevormundung empfunden und bei den Ehrenamtlichen wird manchmal auch ein Ausdruck von Dankbarkeit erwartet. Anhand von bereits durchgeführten gemeinsamen Aktivitäten konnte zum Beispiel durch die Teilnehmer\*innen eindrucksvoll gemeinsam herausgearbeitet werden, dass Bürgerinitiativen zwar Newcomer einladen, selbstaugesuchte Gerichte beizutragen aber bei allen Entscheidungen, z.B. für den Ort oder die Rahmenbedingungen dieser Veranstaltungen, bisher nicht einbezogen bzw. gefragt wurden. Zitat Teilnehmerin: „Ich muss zugeben, dass haben wir bisher in den langen Jahren unseres Engagements noch nie auf Augenhöhe gemacht. Das werden wir ändern.“ (Gedächtnisprotokoll)



Foto 10 & 11 - Workshops Rees (Quelle/bron: RheWaTech gUG)

## 2.5. Twee workshops in Rees 27 oktober 2023

Op 27 oktober 2023 vonden in het Gemeenschapshuis Rees twee workshops plaats met in totaal 32 deelnemers uit verschillende landen, die een waardevolle uitwisseling van talrijke en zeer verschillende perspectieven mogelijk maakten.

De eerste workshop was gericht op het onderwerp ‘Samenwerking op ooghoogte’. Het werd al snel duidelijk dat communicatie en samenwerking op vele niveaus plaatsvindt en vaak goed werkt, maar dat er in het dagelijks leven moeilijkheden kunnen ontstaan bij het begrijpen van de ander door de verschillende nationaliteiten en culturen. Tijdens de gesprekken werd duidelijk dat iedereen gesprekken in gaat met zijn eigen ervaringen en biografieën en dat de eigen verwachtingen daarom vaak heel verschillend zijn. Zo kan goedbedoelde ondersteuning soms als betuttelend worden ervaren door de nieuwkomers en wordt er soms een uiting van dankbaarheid verwacht van de vrijwilligers. Aan de hand van gezamenlijke activiteiten die al eerder uitgevoerd werden, konden de deelnemers bijvoorbeeld op indrukwekkende wijze samen vaststellen dat, hoewel burgerinitiatieven nieuwkomers uitnodigen om zelf gekozen gerechten bij te dragen, ze nog niet bij alle beslissingen betrokken of geraadpleegd zijn, bijvoorbeeld voor de locatie of de randvoorwaarden van deze evenementen. Citaat van een deelnemer: ‘Ik moet toegeven dat we in de vele jaren dat we betrokken zijn nog nooit op gelijke voet hebben gestaan. Daar gaan we verandering in brengen.’ (Geheugenlogboek)



Foto 12 - Workshops Rees (Quelle/bron: RheWaTech gUG)



Foto 13 - Workshops Rees (Quelle/bron: RheWaTech gUG)

Im weiteren Verlauf des Workshops wurde diskutiert, wie man diese unterschiedliche Wahrnehmung erkennen, verstehen und für sich selbst einordnen kann, damit Kommunikation und damit auch die Zusammenarbeit in Zukunft tatsächlich auf Augenhöhe erfolgen kann. Als nächstes wurde überlegt, welche Rahmenbedingungen und welche Aktivitäten das gegenseitige Verstehen verbessern könnten. Im Verlauf der Diskussion wurde u. a. herausgearbeitet, wie es Teilnehmenden mit internationalen Familienhintergrund gelingen kann durch die Kommunikation der eigenen Erfahrungen um einen guten Weg in die „neue“ Gesellschaft zu finden. Zitat Teilnehmerin. „Im Sprachkurs wurde auf Initiative der Kurzteilnehmer\*innen der eigene Fluchtweg anhand von Karten und Bildern emotional beschrieben. Diese Erzählungen werden ich nicht vergessen, weil sie zum einen von Betroffenen vielleicht zum aller ersten Mal überhaupt erzählt wurden und sich zum anderen dabei allen Beteiligten viel nähergekommen sind“ (Gedächtnisprotokoll). Weitere Katalysatoren zur Zusammenarbeit auf Augenhöhe sind leichtere Zugänge und Unterstützung bei der Suche nach Praktika oder Jobangeboten, aber auch die Möglichkeit zur aktiven Mitarbeit in Vereinen oder anderen Freiwilligenorganisationen.

Der zweite Workshop am 27. Oktober 2023 in Rees beschäftigte sich mit dem Thema „Umgang mit Vorbehalten“ und startete mit einer Selbstreflektion der Teilnehmer\*innen anhand einer Beschreibung von Portraitbildern aus der eigenen Sicht. Die Gruppe stellte nach den verschiedenen Beschreibungen des

In het verdere verloop van de workshop bespraken de deelnemers hoe ze deze verschillende percepties voor zichzelf konden herkennen, begrijpen en categoriseren, zodat er in de toekomst daadwerkelijk op ooghoogte gecommuniceerd en dus samengewerkt kan worden. De volgende stap was om na te denken over welke randvoorwaarden en welke activiteiten het wederzijds begrip zouden kunnen verbeteren. In de loop van de discussie werd onder andere uitgewerkt hoe deelnemers met een internationale gezinsachtergrond erin kunnen slagen hun weg te vinden in de ‘nieuwe’ samenleving door hun eigen ervaringen over te brengen. Citaat van een deelnemer. ‘In de taalcursus werd, op initiatief van de deelnemers, de eigen vluchtroute emotioneel beschreven aan de hand van kaarten en foto’s. Ik zal deze verhalen niet vergeten, want ik heb er veel aan gehad, omdat ze enerzijds misschien wel voor het eerst verteld werden door de betrokkenen en anderzijds alle betrokkenen veel dichter bij elkaar brachten’ (geheugenlogboek). Andere katalysatoren voor samenwerking op ooghoogte zijn, een gemakkelijkere toegang en ondersteuning bij het zoeken naar stageplaatsen of vacatures, maar ook de mogelijkheid om actief deel te nemen aan verenigingen of andere vrijwilligersorganisaties.

De tweede workshop op 27 oktober 2023 in Rees ging over het onderwerp ‘Omgaan met bedenkingen’ en begon met een zelfreflectieoefening waarbij de deelnemers portretbeelden vanuit hun eigen perspectief beschreven. Na de verschillende beschrijvingen van wat ze zagen, realiseerde de groep zich dat deze heel verschillend waren. In de verdere discussie werd uitgewerkt hoe de eigen

Gesehenen fest, dass diese sehr unterschiedlich ausfielen. In der weiteren Diskussion wurde herausgearbeitet, wie die eigene Geschichte aber auch die Selbsteinschätzung sowie die eigene Wahrnehmung jede Beschreibung anders einfärbt, sodass die objektive Beschreibung eines Fotos sehr schwierig war.

An den Gruppentischen wurde daraufhin in Kleingruppen diskutiert, wie die subjektive Wahrnehmung zu Vorurteile führen kann, wie diese entstehen und wie sich diese auf unser eigenes Leben auswirken können. Viele Teilnehmer\*innen teilten wiederum ihre persönlichen Erfahrungen. So erzählte eine junge Frau, dass man ihr bei Vorstellungsgesprächen aufgrund ihrer traditionellen Kleidung (mit Kopftuch) nicht zutraut den Anforderungen der angebotenen Stelle gerecht zu werden. Andere Teilnehmer\*innen ergänzten, dass das Tragen eines Kopftuches in der deutschen Gesellschaft aus ihrer Sicht häufig mit einer strengen Gläubigkeit gleichgesetzt wird. Zitat: „*Ich denke aufgrund der Medienerstattung über Terrorismus, bei der häufig Bilder von traditionell gekleideten Frauen zu sehen ist, werden wir durch das Tragen dieser Kleidung häufig als streng gläubig eingeordnet. Mir persönlich gibt diese Kleidung aber vor allem Sicherheit, sie verbindet mich mit meiner Kultur - meiner Herkunft.*“ Zum Abschluss des Workshops wurden Strategien erarbeitet, wie zukünftig konstruktiv mit entgegengebrachten und eigenen Vorurteilen umgegangen werden kann. Als ein wesentlicher Weg kann die stärkere Einbindung von Menschen aus unterschiedlichen Kulturen in gemeinsame Aktivitäten mit Bürger\*innen vor Ort genannt werden und vielleicht auch der Mut sich auf Neues einzulassen, indem ein geschützter Raum geschaffen werden kann, der es ermöglicht persönliche Erfahrungen offen zu teilen.

Die Möglichkeit des Dolmetschens durch Teilnehmer\*innen bzw. der Workshopleitung war eine wesentliche Voraussetzung der Veranstaltung um alle Teilnehmenden mit einzubeziehen, die Gespräche/ den Austausch zu tiefen, gegenseitiges Verstehen zu stärken und „*Aha-Effekte*“ gemeinsamen Lernens hervorzurufen. „**Wir reden nicht über die Newcomer, wir reden mit ihnen.**“ (Zitat Teilnehmerin)

geschiedenis - maar ook de zelfbeoordeling en perceptie - elke beschrijving anders kleurt, waardoor het erg moeilijk wordt om een foto objectief te beschrijven. Aan de groepstafels werd vervolgens in kleine groepjes besproken hoe subjectieve percepties kunnen leiden tot vooroordelen, hoe deze ontstaan en hoe ze ons eigen leven kunnen beïnvloeden. Op hun beurt deelden veel deelnemers hun persoonlijke ervaringen. Een jonge vrouw vertelde bijvoorbeeld dat ze tijdens sollicitatiegesprekken niet werd vertrouwd. Ze zou niet aan de eisen van de aangeboden functie voldoen vanwege haar traditionele kleding (het dragen van een hoofddoek). Andere deelnemers voegden eraan toe dat het dragen van een hoofddoek in hun ogen in de Duitse samenleving vaak wordt gelijkgesteld aan strenge religiositeit. Citaat: *‘Ik denk dat door de berichtgeving over terrorisme in de media, waarin vaak foto’s van traditioneel geklede vrouwen te zien zijn, we vaak als streng religieus worden gecategoriseerd omdat we deze kleding dragen. Voor mij persoonlijk geeft deze kleding me echter vooral veiligheid, het verbindt me met mijn cultuur - mijn afkomst.’* Aan het einde van de workshop werden strategieën ontwikkeld om in de toekomst constructief om te gaan met vermeende en persoonlijke vooroordelen. Een belangrijke manier is om mensen uit verschillende culturen meer te betrekken bij gezamenlijke activiteiten met lokale burgers en misschien ook om de moed te hebben om betrokken te raken bij nieuwe dingen door een beschermde plek te creëren waarin persoonlijke ervaringen openlijk gedeeld kunnen worden.

De mogelijkheid tot vertalen door deelnemers of de workshopleider was een essentiële voorwaarde voor het evenement om alle deelnemers erbij te betrekken, de discussies/uitwisseling te verdiepen, wederzijds begrip te versterken en “*aha-effecten*” van gezamenlijk leren op te roepen. **“We praten niet over de nieuwkomers, we praten met ze.”** (Citaat van deelnemer)

## 2.6. Konzertvortrag “Das Leben ist nicht schwarz-weiß” Rees 27. Oktober 2023

Am Abend des 27. Oktober 2023 erlebten fast 100 Personen ein musikalisches Abenteuer aus Musik und Wort mit Judy Bailey und Patrick Depuhl in Form einer Konzertlesung, die die am Nachmittag in den Workshops bearbeiteten Themen aufgriffen und nochmals neu zusammenführten. Hier wurde mit Musik und über die Texte ein Raum geschaffen die persönliche Lebens- und Migrationsgeschichten zu teilen und gemeinsam zu singen und zu musizieren. *“Über die Geschichte hinter der Geschichte ... voller Humor, Herz und Verstand. Über die Wurzeln, Welt und Heimat. Über Vater, Land und Gott, weil die meisten Dinge, die er gemacht hat sind erstaunlich bunt.”* (Zitat Judy Bailey) Alle Teilnehmer\*innen waren sich einig, dass gemeinsames Tun mit Musik und Tanz eine erfolgreich Form der Kommunikation auf Augenhöhe ist, die auf einer weiteren andere Ebene fast spielerisch, „verbindet“.

## 2.6. Concertlezing ‘Het leven is niet zwart-wit’ Rees 27 oktober 2023

Op de avond van 27 oktober 2023 beleefden bijna 100 mensen een muzikaal avontuur van muziek en woorden met Judy Bailey en Patrick Depuhl in de vorm van een concertlezing, die de thema’s waar in de workshops van de middag aan gewerkt werd, oppakte en opnieuw samenbracht. Muziek en teksten werden gebruikt om een omgeving te creëren om persoonlijke levens- en migratieverhalen te delen en om samen te zingen en muziek te maken. *‘Over het verhaal achter het verhaal ... vol humor, hart en verstand. Over wortels, de wereld en thuis. Over vader, land en God, want de meeste dingen die hij heeft gedaan zijn verbazingwekkend kleurrijk.’* (Citaat van Judy Bailey) Alle deelnemers waren het erover eens dat samen dingen doen met muziek en dans een succesvolle vorm van communicatie op ooghoogte is, die bijna speels ‘verbindt’ op een ander niveau.



Foto 14 - Miteinander beim Konzerts in Rees | Met elkaar in Concert in Rees (Quelle/bron: RheWaTech gUG)

## 2.7 Konferenz mit regionalen Vertretern in Arnheim 9. November 2023

Auf der Veranstaltung des Kompetenzzentrums Starke Kerne (ZA&KK) am 9. November 2023 in Arnheim wurde im Anschluss an thematische Pitches an mehreren Tischen in Kleingruppenarbeit über die Zusammenarbeit mit Newcomern unter der Überschrift: *“Verständnis: Inklusion von Neuankömmlingen in die lokalen Gemeinschaften”* diskutiert.

Die Wahrnehmung von Neuankömmlingen (durch die Regierung, in den Medien, aber auch auf der Straße) wirkt sich auf die Aufnahmebereitschaft in und die Unterstützung durch eine Gemeinschaft/ die Gesellschaft aus und somit auch darauf, wie lokale Organisationen (Wohnen, Pflege und Wohlfahrt) ihre Arbeit ausführen sollten und können. Die Erkenntnis über existierende Vorurteile hilft jedoch nicht dabei diese abzubauen. Eine mögliche Lösung für eine Veränderung dieser Wahrnehmung könnte darin bestehen, mehr Einwohner\*innen aktiv in die Integration von Newcomern in die Gemeinschaft mit einzubinden. Die grundlegende Frage ist daher, wie kann man das bürgerschaftliche Engagement strukturieren, um die Einbindung von Newcomern in die lokale Gemeinschaft zu unterstützen. Zur Erarbeitung erster Ansätze wurden drei Forschungsfragen formuliert:

1. Wie kann die soziale Eingliederung und Lebensqualität auf lokaler Ebene verbessert werden, wenn Einwohner und Newcomer in gemeinsamer Verantwortung handeln?
2. Wie kann ein bereichsübergreifendes Management auf allen Ebenen erreicht werden, um Newcomer vollständig in die lokale Gemeinschaft zu integrieren, wobei der Schwerpunkt auf der sozialen Teilhabe liegt?
3. Wie kann das bereits gewonnene Wissen in die Arbeitsprozesse integriert werden?

Diese drei Forschungsfragen wurden im Nachgang zur Veranstaltung mit den Forschern des Lektorats für soziale Verantwortung diskutiert. Aktuell wird überlegt, wie die neuen Erkenntnisse in ein Forschungsprojekt überführt werden können.

## 2.7 Conferentie met regionale vertegenwoordigers in Arnheim 9 november 2023

Op het bestuurdersevenement van de Zorgalliantie & Centre of Expertise Krachtige Kernen (ZA&KK) op 9 november 2023 is aan gesprekstafels gesproken over het thema: *‘Voorbij de framing: Inclusie van nieuwkomers in de lokale gemeenschap.’*

De framing van nieuwkomers (door de overheid, in de media, maar ook geleefd op straatniveau) heeft invloed op de draagkracht en draagvlak in/ van een gemeenschap en daardoor op de wijze waarop lokale organisaties (wonen, zorg en welzijn) hun werk moeten/kunnen uitvoeren. Framing helpt niet in de oplossing van het probleem. Een mogelijke oplossing zou gevonden kunnen worden in het betrekken van de inwoners bij de komst van nieuwkomers in de gemeente. Daarvoor werden drie onderzoeksvragen geformuleerd:

1. Hoe kan de sociale inclusie/ leefbaarheid vergroot worden op lokaal niveau waarbij lokale inwoners en nieuwkomers acteren vanuit gedeeld eigenaarschap acteren.
2. Hoe krijg je domein-overstijgende regievoering op alle gebieden om nieuwkomers volledig te laten landen in de lokale gemeenschap waarbij ook aandacht is voor sociale participatie en
3. Hoe krijg je de reeds opgedane kennis geïntegreerd in de werkprocessen.

Deze 3 onderzoeksvragen zijn verder uitgewerkt en besproken met de onderzoekers van het lectoraat Sociale Kwaliteit om te bezien hoe ze vertaald kunnen worden in een onderzoeksproject.



Foto 15 - Conferentie met regionalen Vertretern | Conferentie met regionale bestuurders in Arnheim (Quelle/bron: HAN)

### 3. Was hat das Projekt “Zusammenarbeit mit Newcomern” gebracht?

In sieben Treffen beleuchtete das Projekt “Zusammenarbeit mit Newcomers” das Thema Newcomer aus verschiedenen Perspektiven und leistete so einen wertvollen Beitrag für das Gelingen von Zusammenarbeit mit Newcomern über Grenzen hinweg. Es war eine erfolgreiche Kooperation von Initiativen aus der Euregio Rhein-Waal, aus Flandern und aus anderen europäischen Regionen, welche Newcomer begleiten. Zentrale Fragen für alle Veranstaltungen und Aktivitäten waren: Wie integrieren sich Newcomer in unsere lokalen Gemeinschaften? Sehen wir ihre Ankunft als Belastung oder als willkommene Bereicherung? Wie können wir die Einbindung von Newcomern in die Gemeinschaft durch gemeinsame Anstrengungen positiv gestalten?

Besonders hervorzuheben ist der Beitrag, den die Bürger\*innen, einschließlich der Newcomer, selbst zur Integration und Zusammenarbeit in zahlreichen Bürgerinitiativen und Freiwilligenorganisationen leisten. Die sieben Veranstaltungen haben gezeigt, dass es in den Grenzregionen bereits viele starke Bürgerinitiativen gibt.

An verschiedenen Orten in den Niederlanden und in Deutschland wurden im Rahmen des Projekts in vielfältiger Weise die Herausforderungen, aber vor allem auch die Chancen der Zusammenarbeit mit Newcomern herausgearbeitet. Dies spiegelt sich auch in dem Manifest wieder, welches die Teilnehmer\*innen gemeinsam am 7. Juni 2023 formuliert haben: *“Wir appellieren an alle Behörden, Einrichtungen und Einwohner in den (Grenz-)Regionen, nach diesen Möglichkeiten für Newcomer zu suchen.“*

Durch das Projekt wurden neue grenzüberschreitende Netzwerke aufgebaut bzw. bestehende Netzwerke erweitert. Der gemeinsame grenzüberschreitende Austausch von Ergebnissen und Lösungen hat das Kennenlernen und eine zukünftige Umsetzung von neuen Ideen und Formen der grenzüberschreitenden Zusammenarbeit ermöglicht. Die wissenschaftlichen Forschungsergebnisse des EU-Projekts “Welcoming Spaces” der Universität Utrecht sind in das Projekt eingeflossen und zeigten auf, wie sich ländliche Regionen, die sich für Newcomer öffnen, zu widerstandsfähigen, innovativen und integrativen Gesellschaften entwickeln.

### 3. Wat leverde het project ‘Samenwerken met nieuwkomers’ op?

Het project ‘Samenwerken met Nieuwkomers’ heeft in 7 bijeenkomsten het vraagstuk van nieuwkomers vanuit verschillende perspectieven belicht als bijdrage aan het versterken van vertrouwen rond integratie en migratie. Het was een verbindende actie voor de samenwerking met nieuwkomers in de Euregio Rijn-Waal, in Vlaanderen en in andere Europese regio’s. Het ging om vragen als: Hoe integreren nieuwkomers in onze lokale gemeenschappen? Zien we hun komst als een last of als een welkome verrijking? Hoe kunnen we met wederzijds inspanning de inbedding van nieuwkomers in de gemeenschap op een positieve manier vormgeven?

Burgerbetrokkenheid bij de inbedding van nieuwkomers in de lokale gemeenschap is essentieel. Daarom zijn we op zoek gegaan naar voorbeelden van de bijdrage die burgers, inclusief nieuwkomers, zelf aan integratie en samenwerking leveren. De 7 bijeenkomsten leverden het inzicht op dat er al velerlei krachtige burgerinitiatieven zijn in de grensregio’s.

In het project werd op locaties in Nederland en Duitsland op allerlei manieren gesproken over de knelpunten maar vooral over de kansen van samenwerking met nieuwkomers. Dat komt ook tot uiting in de oproep die op 7 juni 2023 door de deelnemers werd gedaan: *‘Wij roepen alle overheden, instanties en bewoners in de (grens)regio’s op om op zoek te gaan naar kansen voor nieuwkomers.’*

Door het project zijn nieuwe grensoverschrijdende netwerken opgebouwd en bestaande netwerken uitgebreid. De gezamenlijke grensoverschrijdende uitwisseling van resultaten en oplossingen heeft gezorgd voor uitwisseling van nieuwe ideeën en vormen van grensoverschrijdende samenwerking. De wetenschappelijke onderzoeksresultaten van het EU-project ‘Welcoming Spaces’ van de Universiteit Utrecht zijn ingebracht in het project en laten zien hoe regio’s die zich hebben opengesteld voor nieuwkomers zich ontwikkelden tot veerkrachtige, innovatieve en inclusieve samenlevingen.

## Anhang 1 Workshops Symposium “Zusammenarbeit mit Newcomern” 07. Juni 2023

**1 | Soziale Innovationen bei der Aufnahme von Asylbewerbern: offene, kleinräumige und multifunktionale Aufnahmezentren**  
Referenten: Dr. Karin Geuijen, Universität Utrecht, Programm „Welcoming Spaces“ und Dr. Marielle Zill, Universität Utrecht.

**2 | Von der Partizipation zur Ko-Kreation: die Auswirkungen von Bürgerinitiativen von und für Newcomer in Kleinstädten** (in englischer Sprache)  
Es sprechen: Dr. Bianca Szytniewski, Universität Utrecht, Programm „Welcoming Spaces“ und Dr. Sara Miellet, Universität Utrecht.

**3 | Und wenn wir nun über die heutigen Fragen hinausschauen?**  
Rednerin: Wytske Versteeg. Autorin von Romanen und Sachbüchern.

**4 | Wanderarbeiter\*innen gehören einfach in unser Dorf**  
Redner: Niederlande - Mart Thijssen, Stiftung ARKA Nord-Limburg (NL)  
Belgien - Koen Loete, Schepen in Eeklo (B)

**5 | Das Vereinsleben in unserer Gemeinde blüht dank der Newcomer**  
Referenten: Rob ter Horst Sport und Bewegung, Transferpunt Sport. Hermien Auf der Haar, Mitmachen leichter machen - gemeinsam auf Expedition gehen.

**6 | Flüchtlinge: Wie wird ihre Erstaufnahme organisiert?**  
Referenten: Niederlande - Monique Bessems Projektleiterin Nassau Dietzkaserne in Budel, Gemeinde Cranendonck und Ilske Hendriks, Standortleiterin der Zentralagentur für die Aufnahme von Asylbewerbern  
Belgien - Krista Kuppens, Leiterin des Flüchtlingsaufnahmезentrums des Roten Kreuzes der Gemeinde Heusden-Zolder.

**7 | Welche Beziehung unterhält ein AZC zu seiner Umgebung?**  
Rednerin: Niederlande - Ans van de Laar und Louis Hartman.  
Deutschland - Sebastian Hiller Umfeldmanager ZUE Rees.

**8 | Arbeitskräftemangel: werden wir Hilfe von Newcomern bekommen?**  
Rednerin: Niederlande - Astrid Hairwassers.  
Belgien - Fatma Cosar (Beraterin für Unternehmertum bei Stebo Genk)

**9 | Newcomer wollen arbeiten: Wie können wir das beschleunigen?**  
Referenten: Niederlande - Prof. Dr. Simone Boogaarts (Programmleiterin Theorie der Sozialen Arbeit und Forscherin am Master Sozialarbeit Hogeschool van Arnhem en Nijmegen)  
Deutschland - Ellen Lukas (Koordination Ehrenamt und Flüchtlingshilfe Ehrenamt und Flüchtlingshilfe der Stadt Rees)

**10 | Von der Partizipation zur Ko-Kreation: die Auswirkungen von Bürgerinitiativen von und für Newcomer in Kleinstädten** (in englischer Sprache)  
Es sprechen: Dr. Bianca Szytniewski, Universität Utrecht, Programm ‘Welcoming Spaces’ und Dr. Sara Miellet, Universität Utrecht.

**11 | Wie kann man die Selbstversorgung von Flüchtlingen unterstützen?**  
Referenten: Niederlande - Fereshteh Moradi psychodynamische Therapeutin Kriegstrauma  
Deutschland - Ellen Lukas, Koordination Ehrenamt und Flüchtlingshilfe Rees.

**12 | Erfahren Sie selbst, was es bedeutet, ein Flüchtling zu sein.**  
Referentin: Fereshteh Moradi Psychodynamische Therapeutin Kriegstraumata

**13 | Wie arbeitet der Refugee Council in den Niederlanden, Deutschland und Belgien?**  
Referenten: Niederlande - Anoeshka Gehring, Regionalmanagerin  
Deutschland - Lotte Bekker, Regionalmanagerin.  
Belgien - Paulien Natens Politischer Referent für Eingliederung und Integration.

**14 | Aufnahme und Integration in die Umwelt**  
Rednerin: Deutschland - Samira Meurer Integrationskoordinatorin in Erkelenz.  
Niederlande - Marijke Steegstra COA-Mitarbeiterin und NT2-Lehrerin (Huub Wilbrink COA NL)

## Bijlage 1 Workshops Symposium ‘Samenwerken met nieuwkomers’ 7 juni 2023

**1 | Sociale innovaties in de asielopvang: open, kleinschalige en multifunctionele opvangcentra**  
Sprekers: dr. Karin Geuijen, universiteit Utrecht, Welcoming Spaces programma en dr. Marielle Zill, universiteit Utrecht.

**2 | Van Participatie naar Co-creatie: de impact van burgerinitiatieven door en voor nieuwkomers in kleine kernen** (Engelstalig)  
Sprekers: dr. Bianca Szytniewski, universiteit Utrecht, Welcoming Spaces programma en dr. Sara Miellet, universiteit Utrecht.

**3 | En als we nu eens verder kijken dan de vragen van vandaag?**  
Spreker: Wytske Versteeg. Zij schrijft romans en non-fictie.

**4 | Arbeidsmigranten horen er gewoon bij in ons dorp**  
Sprekers: Nederland - Mart Thijssen, Stichting ARKA Noord Limburg (NL)  
België - Koen Loete, Schepen in Eeklo (B)

**5 | Het verenigingsleven in onze lokale gemeenschap floreert dankzij nieuwkomers**  
Sprekers: Rob ter Horst Sport en bewegen, Transferpunt sport. Hermien Auf der Haar, Meedoen makkelijker maken - samen op expeditie.

**6 | Nieuwkomers: hoe is hun eerste opvang geregeld?**  
Sprekers: Nederland - Monique Bessems Projectleider Nassau Dietzkaserne in Budel, gemeente Cranendonck en Ilske Hendriks, locatiemanager bij Centraal Orgaan opvang asielzoekers  
België - Krista Kuppens directeur opvangcentrum voor nieuwkomers van het Rode Kruis gemeente Heusden-Zolder.

**7 | Welke relatie onderhoudt een AZC met de omgeving?**  
Sprekers: Nederland - Ans van de Laar en Louis Hartman.  
Duitsland - Sebastian Hiller Omgevingsmanager ZUE Rees.

**8 | Arbeidstekorten; krijgen we hulp van nieuwkomers?.**  
Sprekers: Nederland - Astrid Hairwassers.  
België - Fatma Cosar consultant ondernemen bij Stebo Genk

**9 | Nieuwkomers willen aan het werk: hoe versnellen we dat?**  
Sprekers: Nederland - dr. Simone Boogaarts Programmaleider Social Work Theory en Onderzoeker bij Master Social Work Hogeschool van Arnhem en Nijmegen  
Duitsland - Ellen Lukas, Koordination Vrijwilligers en Vluchtelingen hulp Rees

**10 | Van Participatie naar Co-creatie: de impact van burgerinitiatieven door en voor nieuwkomers in kleine kernen** (Engelstalig)  
Sprekers: dr. Bianca Szytniewski, universiteit Utrecht, ‘Welcoming Spaces’ programma en dr. Sara Miellet, universiteit Utrecht.

**11 | Hoe ondersteun je de zelfredzaamheid van nieuwkomers?**  
Sprekers: Nederland - Fereshteh Moradi psychodynamisch Therapeut Oorlogstrauma’s  
Duitsland - Ellen Lukas, Koordination Vrijwilligers en Vluchtelingen hulp Rees.

**12 | Ervaar zelf wat vluchteling zijn betekent**  
Spreker: Fereshteh Moradi psychodynamisch Therapeut Oorlogstrauma’s

**13 | Hoe werkt Nieuwkomerswerk in Nederland, Duitsland en België?**  
Sprekers: Nederland - Anoeshka Gehring, Regiomanager  
Duitsland - Lotte Bekker, Regiomanager.  
België - Paulien Natens Beleidsmedewerker inclusie en integratie.

**14 | Opvang en integratie in de omgeving.**  
Sprekers: Duitsland - Samira Meurer Integrations-coördinatorin Erkelenz.  
Nederland - Marijke Steegstra COA-medewerker en NT2 docent (Huub Wilbrink COA NL)

## Anhang 2 Zusammenstellung der Empfehlungen der Teilnehmer\*innen beim Symposium “Zusammenarbeit mit Newcomern” am 07. Juni 2023 in Nimwegen



Foto 16 - Workshop Symposium in Nimwegen (Quelle: RheWaTech gUG)

### A. Zusammenarbeit mit Newcomern

- Sprechen Sie Newcomer auf die Zeit an, in der jemand in den Niederlanden ist und bleiben möchte, und nicht auf die Herkunft
- Erleichtert das Nachdenken über eigene Möglichkeiten
- Es werden mehr Mitarbeiter\*innen (Newcomer) in Unterstützungsorganisationen benötigt, die ihre Erfahrungen in der Eingliederung nutzen können.
- Einsatz von Flüchtlingslotsen als Koordinator\*innen und Prozessbegleiter\*innen
- Einführung der Gleichbehandlung von Newcomern und geförderten Organisationen mit Hilfe der Kommunen, z. B. durch Freiwilligenarbeit
- Aufbau von Selbstvertrauen und Sprachkenntnissen durch die eigene aktive Beteiligung der Newcomer an Aktivitäten für und mit Newcomern
- Fragen Sie nach den Bedürfnissen - was brauchen Newcomer, um sich bei ihrer Ankunft und Eingewöhnung in den Niederlanden zurechtzufinden. Gehen Sie von dem aus, was die Menschen selbst sagen, was sie brauchen oder worüber sie sich Sorgen machen
- Für eine Nähe sorgen, in der Newcomer in der Mitte der Gesellschaft stehen und Kontakte knüpfen (können)
- Sprechen Sie mit den Newcomern und nicht über die Newcomer, beziehen Sie diese stärker ein

### B. Politik (allgemein) und Leitlinien

- Gleichbehandlung aller Newcomer: sowohl aus der Ukraine als auch aus den übrigen unsicheren Ländern
- Sicherstellung eines integrierten Ansatzes. Gehen Sie nicht alles von den Zielgruppen Statusinhaber/Asylbewerber/Familienzusammenführung aus.
- Nutzung der Richtlinie über den vorübergehenden Schutz von Ukrainern als Grundlage für die Aufnahme, Integration und Unterbringung aller Newcomer
- Bereitstellung von Informationen zum richtigen Zeitpunkt und in dem Tempo, in dem der Neuankömmling sie benötigt
- Zuschussprogramme für Vereine und lokale Stiftungen, die sich besonders engagieren wollen
- Stellen Sie sicher, dass Sie nicht der einzige Katalysator sind, sondern dass mehrere Personen in Ihrer Organisation Newcomer unterstützen
- Vielseitige, strukturierte Zusammenarbeit, damit der Newcomer in das System integriert werden kann.

### C. Aufnahme von Asylbewerbern

- Nutzung des Potenzials aller Newcomer, ab AZC (Anm: ab Aufnahme)
- Schaffen Sie Gelegenheiten zum Mitmachen und sofortigen Lernen
- Ausbau des Sprachenangebots im AZC (z. B. auch Englischunterricht)
- Denken Sie von der lokalen Gemeinschaft aus und überlegen Sie, wie Sie den Empfang realisieren können
- Verbinden Sie sich mit Arbeitgebern, Sportvereinen, Bildungseinrichtungen usw.
- Als Kommunen, Provinzen und Staat (inkl. Erstaufnahmeeinrichtungen - EAE) Möglichkeiten für eine frühzeitige Beteiligung der Anwohner schaffen, um auf humane und nachhaltige Aufnahmestellen hinzuwirken, die sowohl der Nachbarschaft als auch den Newcomern dienen
- Gestalten Sie den Schutzraum in kleinerem Maßstab, damit Sie von lokalen Gemeinschaften ausgehen können.

### D. Beteiligung und Beschäftigung

- Um teilzunehmen, müssen Sie zunächst in der Lage sein, jemanden ordnungsgemäß zu informieren
- Asylbewerber\*innen ohne Hindernisse arbeiten lassen
- Lernen Sie von Projekten, bei denen Newcomer im Pflegebereich arbeiten und gleichzeitig die niederländische Sprache lernen, und machen Sie dies auch für andere Bereiche und Berufe möglich.

### E. Sonstige Tipps und allgemeine Empfehlungen

- Betrachten Sie Newcomer als Chance/Gelegenheit und nicht als Belastung
- Freundlichkeit hilft dir, an einem neuen Ort zu landen! Nur mit einem Lächeln
- Persönliche Betreuung beginnt mit einem Lächeln auf gleicher Augenhöhe
- Tun Sie es einfach
- Essen kochen als “Verbindung” nutzen

## Bijlage 2 Aanbevelingen vanuit het Symposium 'Samenwerken met nieuwkomers' 07 juni 2023 nijmegen



### A. Samenwerken met nieuwkomers

- Benader de nieuwkomer op de tijd dat iemand in Nederland is en wil blijven en niet op afkomst
- Maak het meedenken over eigen mogelijkheden gemakkelijker
- Er zijn meer medewerkers (nieuwkomers) nodig bij de ondersteuningsorganisaties om hun ervaringen in te zetten bij de inclusie
- Zet nieuwkomersgidsen in als coördinator en procesbegeleiders
- Introduceer wederkerigheid voor nieuwkomers en gesubsidieerde organisaties vanuit ondersteuning van de gemeente, denk aan vrijwilligerswerk
- Zelfvertrouwen en taalvaardigheid opbouwen door eigen actieve betrokkenheid van nieuwkomers bij de activiteiten voor en met nieuwkomers
- Vragen naar behoeften – wat hebben nieuwkomers nodig om hun weg te vinden bij hun aankomst en vestiging in Nederland. Ga uit van wat mensen zelf zeggen nodig te hebben of zich zorgen over maken
- Zorg voor nabijheid waarbij nieuwkomers middenin de samenleving staan en contact (kunnen) maken
- Praat met nieuwkomers en niet over nieuwkomers, betrek ze meer

### B. Beleid (algemeen) en begeleiding

- Behandel alle nieuwkomers gelijk: zowel uit Oekraïne als uit de rest van de onveilige landen
- Zorg voor een integrale aanpak. Niet alles vanuit doelgroepen statushouders/asielzoekers/gezinsherenigers benaderen.
- Gebruik de richtlijn tijdelijke bescherming voor Oekraïners gebruiken als basis voor de opvang, integratie en plaatsing van alle nieuwkomers
- Geef informatie op het juiste moment en gefaseerd op het tempo van de nieuwkomer
- Subsidiereregelingen voor verenigingen en lokale stichtingen die een extra stapje willen zetten
- Zorg dat je niet de enige kartrekker bent, maar dat meerdere mensen in je organisatie nieuwkomers ondersteunen
- Veelzijdige, gestructureerde samenwerking zodat de vluchteling in het systeem kan worden geïntegreerd.

### C. Asielopvang

- Benut de potentie van iedereen die binnen komt, vanaf AZC
- Creëer mogelijkheden om gelijk deel te nemen en te leren
- Zorg voor een groter taalaanbod op het AZC (bijv. ook Engelse les)
- Denk vanuit de lokale samenleving en kijk dan hoe opvang te realiseren
- Verbind met werkgevers, sportverenigingen, onderwijsinstellingen etc.
- Creëer als gemeenten, provincies en het rijk (incl. COA) mogelijkheden voor vroegtijdige betrokkenheid van lokale inwoners om toe te werken naar humane en duurzame opvanglocaties die zowel de buurt als nieuwkomers dienen
- Maak de opvang kleinschaliger zodat je kunt denken vanuit de lokale gemeenschappen.

### D. Participatie en werk

- Om te kunnen participeren moet je iemand eerst goed kunnen informeren
- Laat asielzoekers werken zonder belemmeringen
- Leer van projecten waarbij nieuwkomers in de verpleging/zorgsector gaan werken en daarbij ook de Nederlandse taal leren en maak dit ook mogelijk voor andere sectoren en beroepen.

### E. Overige tips en algemene aanbevelingen

- Bekijk nieuwkomers als een mogelijkheid/kans en niet als een last
- Vriendelijkheid helpt je landen op een nieuwe plek! Gewoon met een glimlach
- Persoonlijke aandacht begint met een glimlach op gelijkwaardige basis
- Doe het gewoon
- Gebruik eten om te verbinden



## Informationen zum Projekt

Im Interreg-VI-Projekt „Zusammenarbeit mit Newcomern/ Samenwerken met nieuwkomers“ haben im Projektzeitraum von 7 Monaten (01.05.2023 - 31.11.2023) die Vereniging DKK Gelderland, die Landelijke Vereniging Kleine Kernen (LVKK), die Stichting Hogeschool Arnhem- Nijmegen-HAN, die Flüchtlingshilfe Alpen e.V. und RheWaTech-Rhein-Waal Institut für Technologie g UG gemeinsam zusammen am Thema Unterstützung von Newcomern gearbeitet. Unterstützt wurden sie dabei von zahlreichen angeschlossenen Partnern wie dem Samenwerkingsverband Burgerkracht Europa (SBE) und der Hochschule Rhein-Waal.

Das Projekt wurde ermöglicht durch das Interreg-Programm Deutschland-Niederland mit seinen Programmpartnern und von der Europäischen Union (EU) kofinanziert.

## Project informatie

In het Interreg-project “Samenwerken met Nieuwkomers/Zusammenarbeit mit Newcomern” werkten in de projectperiode van 7 maanden (01/05/2023 - 31-11-2023) de penvoerder Vereniging DKK Gelderland, de Landelijke Vereniging Kleine Kernen (LVKK), de Stichting Hogeschool Arnhem- Nijmegen-HAN, Nieuwkomershulp Alpen e.V. en RheWaTech-Rhein-Waal Institut für Technology g UG samen rond het thema ondersteuning van nieuwkomers. Zij werden ondersteund door tal van aangesloten partners zoals het Samenwerkingsverband Burgerkracht Europa (SBE) en Hogeschool Rijn-Waal.

Het project werd mogelijk gemaakt door het Interreg-programma Duitsland-Niederland met haar programmapartners en medegefinancierd door de Europese Unie (EU).

## Kolofon | colofon

**Redaktion | redactie** Birgit Mosler, RheWaTech - Rhein-Waal Institut für Technologie gemeinnützige UG (haftungsbeschränkt)

**Kontakt | contact** Mail: [info@rhewatech.eu](mailto:info@rhewatech.eu)

**Entwurf | concept** Ruchita Dileep Chanchlani

**Autor\*innen | auteurs** Birgit Mosler  
Internet: [www.rhewatech.eu](http://www.rhewatech.eu)

Ben van Essen  
Samenwerkingsverband Burgerkracht Europa (SBE)  
Internet: [www.sbeurope.eu](http://www.sbeurope.eu)

Dr. Wendy Kemper-Koebrugge  
HAN University of Applied Sciences in Arnhem en Nijmegen  
Internet: [www.han.nl](http://www.han.nl)

## Danksagung | Dankzegging

Wir bedanken uns bei allen Aktiven der Freiwilligeninitiativen! Ohne Ihre Mithilfe hätte dieses Projekt nicht gelingen können. Vielen Dank!

We danken alle actieve leden van de vrijwilligersinitiatieven! Zonder uw medewerking had dit project niet kunnen slagen. Hartelijk dank!



Alle Fotos - Quelle (bron: RheWaTech GUG oder HAN)

## Projektpartner\*innen | projectpartners



## unterstützt durch | mede mogelijk gemaakt door



(Ko-)finanziert von  
der Europäischen Union  
(Mede) gefinanziert  
door de Europese Unie

Deutschland – Nederland



## mit seinen Programmpartner\*innen | met zijn programmapartners



Ministerie van Economische Zaken  
en Klimaat

Ministerium für Wirtschaft,  
Industrie, Klimaschutz und Energie  
des Landes Nordrhein-Westfalen



Niedersächsisches Ministerium  
für Bundes- und Europaangelegenheiten  
und Regionale Entwicklung



Provincie Noord-Brabant



provincie Drenthe provincie limburg



provinsje fryslân  
provincie fryslân